

**הסתדרות עובדי הבניין והתעשיות הנלוות - טבלת ריכוז ממצאים והמלצות**

פרק	נושא	ממצאים	המלצה	תגובת המבוקר
5.5	מזכירות ארצית	לא הוצגו בפני משרד המבקר פרוטוקולים משייבות המזכירות הארצית משנת 2020.	הומלץ לתעד בפרוטוקולים/סיכומים בכתב את כל ההתכנסויות של מוסדות האיגוד, כולל את הישיבות שבוצעו בזום או באמצעות שליחת הודעות טלפוניות.	יו"ר האיגוד מסר, כי בשנת 2020 לא התכנסה המזכירות הארצית בגלל מגבלות הקורונה והנחיות מפורשות של הנהלת ההסתדרות שלא להתקהל. כל הישיבות נעשו בהודעות ווטסאפ או בזום.
5.6	מזכירות מצומצמת	המזכירות המצומצמת לא התכנסה בשנים 2018-2020.	* הומלץ לפעול לפי הוראות תקנון הפעולות בעניין תדירות כינוס ישיבות המזכירות המצומצמת והרכבה. לחילופין, יש לעדכן את התקנון ולהתאימו לנעשה בפועל באיגוד * הומלץ להקפיד לתעד בפרוטוקולים/סיכומים בכתב את כל ההתכנסויות מוסדות האיגוד, כולל הישיבות שבוצעו בזום או באמצעות שליחת הודעות טלפוניות	יו"ר האיגוד מסר, כי המזכירות המצומצמת התכנסה רק בשנת 2021. בשנת 2020 בגלל מגבלות הקורונה, לא התכנסה פרונטאלית, רק בזום או בהודעות בקבוצת הווטסאפ. לגבי פרוטוקולים קודמים של המזכירות המצומצמת לשנים 2018-2019, מסר יו"ר האיגוד, כי אכן התקיימו ישיבות. המזכירות המצומצמת מתכנסת רק לאישור הסכמים, סכסוכי עבודה ודיווח פעם בשנה. בתקופה הנ"ל דווחה פעילות האיגוד בהודעות ווטסאפ לכל ראשי הוועדים, שחלקם הגדול חברים במזכירות. פרוטוקולים משנים קודמות לא נמצאו למרות שהתקיימו ישיבות - המזכירה הקודמת יצאה לפנסיה והתיקים נשלחו לארכיב.

פרק	נושא	ממצאים	המלצה	תגובת המבוקר
6.5	פעילות האיגוד במרחבים	לא נמצא נוהל ספציפי משותף המסדיר את יחסי הגומלין בין המרחבים לאיגודים המקצועיים בעניין חלוקת סמכויות, העברת דיווחים וכד'. <b>ליקוי זה עלה גם בביקורת הקודמת.</b>	משרד המבקר שב והמליץ: לצורך מניעת חילוקי דעות בעניין חלוקת הסמכויות, חובות ואחריות בין המרחבים לאיגודים מקצועיים, יש לגבש נוהל/הוראות עבודה שיסדירו את יחסי הגומלין בין המרחבים ולבין האיגודים המקצועיים בנושאים הבאים: העברת דיווחים שוטפים/תקופתיים, השתתפות בישיבות/כנסים/ ימי עיון שמארגן האיגוד ועוד.	יו"ר האיגוד מסר, כי למרות כל ניסיונותיו לפעול לתקן את הליקוי הנ"ל מול ראש אגף המרחבים והמרחבים עצמם, הוא לא זכה לשיתוף פעולה. כל המאמצים בפגישות ופניות לנסות לעשות סדר בעניין חלוקת הסמכויות נפלו על אוזניים ערלות. הובהר לו כי כיו"ר האיגוד הוא אינו מוסמך לעשות שום שינוי/המלצה לחלוקת סמכויות מול המזכירים שמטפלים באיגוד.
7.2	פוטנציאל גיוס	לא נמצאה באיגוד ובהסתדרות מדיניות ואסטרטגיה סדורה לשימור חבריים ומניעת נטישה, בדגש על המועסקים בענפים, המאופיינים בתחלופת עובדים גדולה.	יש לקבוע מדיניות ואסטרטגיה סדורה לשימור ומניעת נטישת חבריים ולהחיל אותה על המרחבים ועל האיגודים.	יו"ר האיגוד מסר, כי אין לאיגוד שום אפשרות לפעול לפי הערת המבקר מבחינת בניית אסטרטגיה סדורה לשימור /מניעת נטישת עובדים חבריים. סמוך למועד כתיבת הדו"ח נפתחה אפשרות לבדוק שיוך ורישום באמצעות מערכת "תפנית". האיגוד לא הצליח לפני כן להביא את הנושא לטיפול במרחבים מחוסר שיתוף פעולה - מכיוון שהמזכירים אינם כפופים ליו"ר האיגוד אלא למרחבים. לפעמים המזכירים היו מגייסים עובדים או משמרים אותם ולא מציינים במערכת את שיוכם לאיגוד או שהיו משייכים אותם לאיגודים אחרים.

פרק	נושא	ממצאים	המלצה	תגובת המבוקר
7.3	רישום ושיוך חברים	<ul style="list-style-type: none"> <li>* קיים קושי בשיוך חברים לאיגוד - למצטרפים רבים לא נרשם שיוך מקצועי, ו/או איגוד אישי, ו/או איגוד מקצועי ו/או עיסוק, כך שקשה לשבצם תחת סקטור מקצועי באיגוד;</li> <li>* טיוב נתונים - ישנו מספר רב של עובדים שלא צוין לגביהם עיסוק מקצועי או הגדרתם אינה ידועה ומופיעים תחת עובדי בניין כללי;</li> <li>* הנתונים שמופיעים במערכת תפנית אודות חברים פרטניים אינם משקפים את המציאות - לטענת האיגוד, קיימים עובדים רבים פרטניים ש"נפלו" במערכת ואינם משויכים לאיגוד.</li> </ul>	<p>הומלץ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* לגבש נהלים אחידים וכתובים בעניין רישום והזנה תקינה של פרטי החברים במערכת "תפנית", מומלץ להגדיר שדות חובה במערכת, לרבות קוד שיוך לאיגוד/ לסקטור מקצועי</li> <li>* לחדד את הנהלים ולהטמיעם בקרב עובדי המרחבים, האיגודים המקצועיים והמנהלת לקשרי מעסיקים ופרט</li> <li>* להפעיל בקרות על טפסי הצטרפות שהוזנו דרך אתר האינטרנט; להקפיד להפיק דוחות בקרה תקופתיים (חודשיים/רבעוניים) לצורך בדיקת נכונות הזנת הנתונים לחברים מצטרפים והשלמת הנתונים החסרים</li> </ul>	<p>יו"ר האיגוד מסר, כי קיים מספר רב של שיחות ומפגשים עם אנשי מרשם החברים וסמנכ"ל התפעול בהסתדרות, הבעיה ידועה ואנו פועלים מול המרשם בדרכים רבות לשיפור המצב.</p>
9	תקציב, הנהלת חשבונות וכספים	<ul style="list-style-type: none"> <li>* בשנת 2019 בלט אי ניצול בסעיף "מערך גיוס ושירות לעובדים זרים", שיעור הביצוע עמד על 1.2% בלבד;</li> <li>* בשנת 2019 שיעור הניצול בסעיף "משרדיות והדפסות" עמד על 38.8% בלבד, ובשנת 2018 על סך 49% בלבד;</li> <li>* בשנים המבוקרות, 2018-2020 לא נוצל סעיף "דואר וטלפון".</li> </ul>	<p>הומלץ לתכנן את התקציב בהתאם לביצוע בפועל בשנה קודמת.</p>	<p>יו"ר האיגוד מסר כדלהלן:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* בנושא אי ניצול סעיף מערך עובדים זרים בשנת 2019 - סעיף זה מומש רק בינואר - פברואר 2020 ולכן הוצאה לא נראית במערכת בשנת 2019</li> <li>* סעיף הוצאת דואר וטלפון בשנים 2018-2020 לא נוצל מכיוון שהאיגוד פעל בדרכים אחרות, כמו מיילים, הודעות ווטסאפ ורשתות חברתיות</li> </ul>

פרק	נושא	ממצאים	המלצה	תגובת המבוקר
10.2.2	"זה לזה - עובדי ענף הבניין בקבלנות פרטית וזמניים"- שימוש בשם העמותה	סקירת המסמכים השונים של העמותה העלתה, כי העמותה אינה מקפידה לציין את שמה באופן מלא, כפי שמופיע בתעודה לרישומה	הומלץ להקפיד להשתמש בשם העמותה כמופיע בתעודה לרישומה.	יו"ר העמותה מסר, כי העמותה נוסדה בשם "עמותת זה לזה -עובדי ענף הבניין בקבלנות פרטית וזמניים". בתקנון המתוקן, שהוגש לרשם העמותות בשנת 2014, אכן נרשם שם העמותה בשגה "זה לזה עובדי ענף הבניין, העץ, הקרמיקה והזכוכית", שם זה מופיע אך ורק על מסמך תיקון תקנון העמותה, מקור השינוי בשם לא זוהה בבדיקה במסמכי העמותה וייתכן כי נובע מהעובדה שמייסדי העמותה היו פעילים בהסתדרות ענף הבניין, הקרמיקה והזכוכית. העמותה רשמה לפנייה את ההערה ותדגיש בהודעה לבעלי התפקידים בעמותה ומורשי החתימה הקפדה על שימוש בשם העמותה, כמופיע ברישומי רשם העמותות.
11.2	אתר האינטרנט של "הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל"	אתר הקרן אינו מכיל אזכור כלשהו של ההסתדרות, קישור לאתר ההסתדרות ו/או קישור להצטרפות מקוונת להסתדרות.	הומלץ לפעול מול הקרן להוספת קישור באתר הקרן לאתר ההסתדרות ו/או קישור להצטרפות מקוונת להסתדרות.	יו"ר האיגוד מסר, כי אתר הקרן אינו מפרסם לא את ההתאחדות ולא את ההסתדרות אלא את הקרן עצמה, למרות זאת יצאה פנייה לקרן לבצע קישור לאתר ההסתדרות, כרגע הקרן נמצאת בהחלפת מערכות ונושא זה יוסדר.
11.4	עמוד הפייסבוק ועמוד האינסטגרם של האיגוד	לא קיימות מדיניות ו/או הנחיות ברורות של ההסתדרות, בנושא הקמה וניהול של עמודים ברשתות החברתיות על-ידי גופי ההסתדרות או מי מטעמן.	הומלץ לגבש מדיניות ו/או הנחיות מסודרות בנושא הקמה וניהול של עמודים ברשתות החברתיות על-ידי גופי ההסתדרות או מי מטעמן.	יו"ר האיגוד מסר כי יפעל ליישום ההמלצה.